



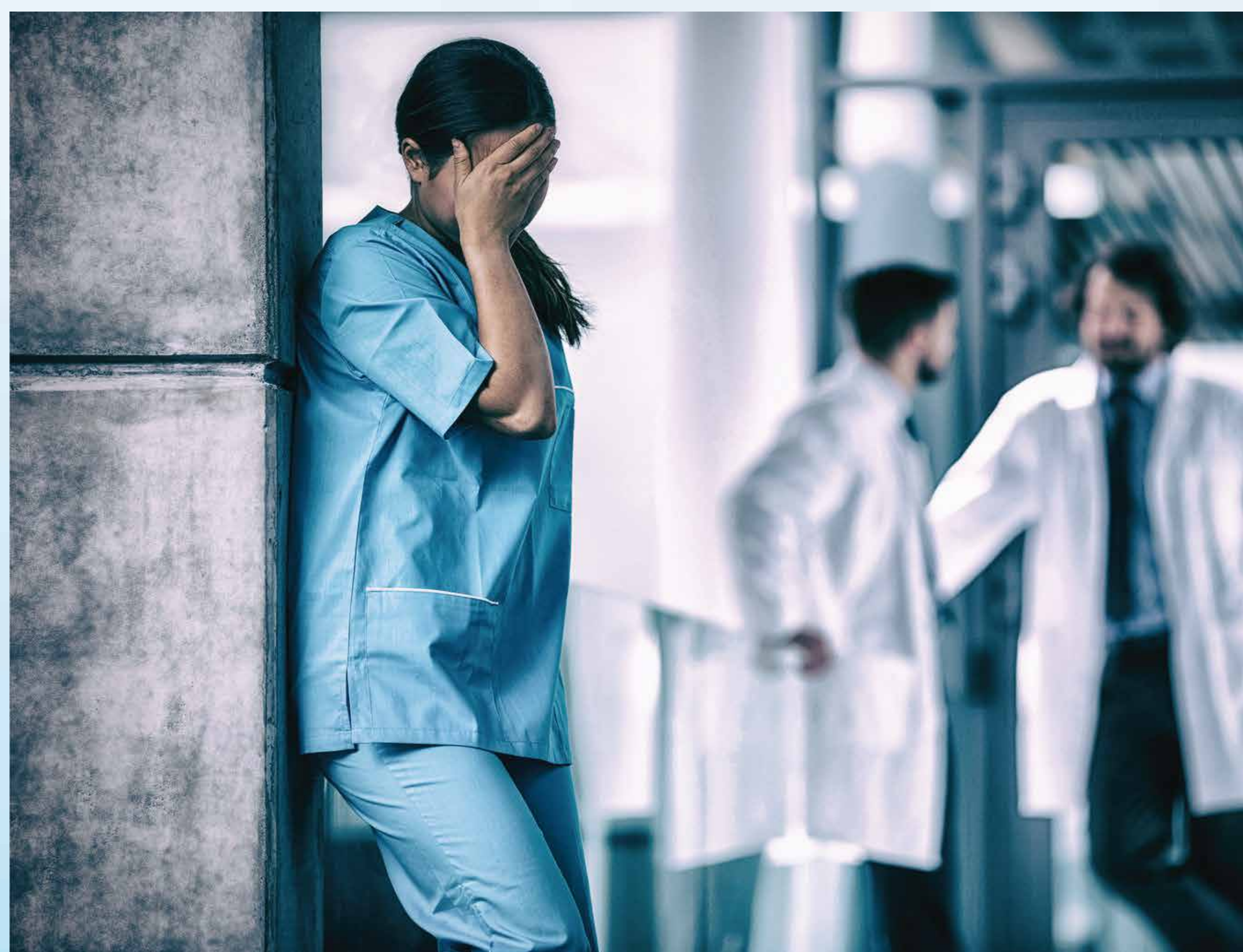
## 5EME ÉDITION

# ATELIER ACCOMPAGNEMENT DES FAISANT FONCTION DE CADRE DE SANTÉ

## CONTEXTE

Un taux à **40% de faisant fonction de cadre de santé (FF CS)** à l'hôpital suscite, interroge sur le **niveau de compétence** collective, le tutorat à mettre en place et la fidélisation des professionnels.

Les actions d'accompagnements déjà en place comme un tuteur, des bilans et un plan de formation ne suffisent pas à l'adaptation au poste. L'atelier permet d'analyser sur des situations complexes.



## TRAVAIL SUR LE POSITIONNEMENT DU CADRE

### MODÉLISATION DE L'ACTION

- 1 - Extension à des participants hors site possible
- 2 - Atelier «prise de poste» sur un modèle proche

Des rappels théoriques et des références bibliographiques sont indiqués au regard des thèmes développés.

### DESCRIPTION DE L'ACTION

Réunion en groupe restreint à date régulière par un directeur des soins ou u cadre supérieur

- Thèmes abordés :
- management
  - RH /
  - formation et gestion des compétences
  - qualité et gestion ds risques
  - communication

### OBJECTIF

Analyser des pratiques managériales

### EVALUATION DE L'ACTION

Questionnaire de satisfaction.

- Taux de participation
- Taux de réussite au concours IFCS
- Taux de FF CS
- Taux de retour après IFCS

## BILAN DE L'ACTION

Pour le directeur des soins, il se traduit par l'instauration d'une relation de confiance avec des professionnels en mutation vers un nouveau métier.



WWW.SPHCONSEIL.FR

