



5EME ÉDITION

LE «COLECTIF» CADRE : ÊTRE(S) ENSEMBLE

CONTEXTE

L'Hôpital a vécu ces dernières années nombres d'évolutions qui ont eu un impact considérable sur nos organisations :

- Situation économique,
- Modernisation des systèmes de communication,
- Développement de la démarche Qualité,
- Evolution des attendus managériaux.

Ces nouveaux paradigmes mettent les managers en tension, impactent les rapports humains et donc, le «travailler-ensemble».

Au sein de nos directions les cadres ont rarement l'opportunité de se rencontrer pour travailler ensemble. L'intergénérationnalité, la diversité des formations initiales et les missions hétérogènes étayent peu le sentiment d'appartenance.

Ces éléments objectivés notamment par l'enquête diagnostic RPS, alimentent un des axes QVT du projet social.

Ainsi, des cadres ont souhaité s'emparer du challenge.

COMMENT PORTER LA DYNAMIQUE COLLECTIVE ?

MODÉLISATION DE L'ACTION

Un copil autonome et impliqué est garant de l'esprit de ce Melting-pot managérial.

Nos moteurs sont :

Plaisir, Créativité, Innovation, Challenge au-delà du cadre conventionnel.

Le niveau d'exigence et la qualité des prestations

sont les clés du succès.

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Enquête initiale
- Création du comité de pilotage
- Elaboration de la fiche projet et de la charte
- Validation par la direction
- Diffusion du projet
- Réunion inaugurale (thèmes, méthodologie, rétroplanning)
- Constitution de groupes
- Action de com'

OBJECTIF

Fédérer pour optimiser les coopérations

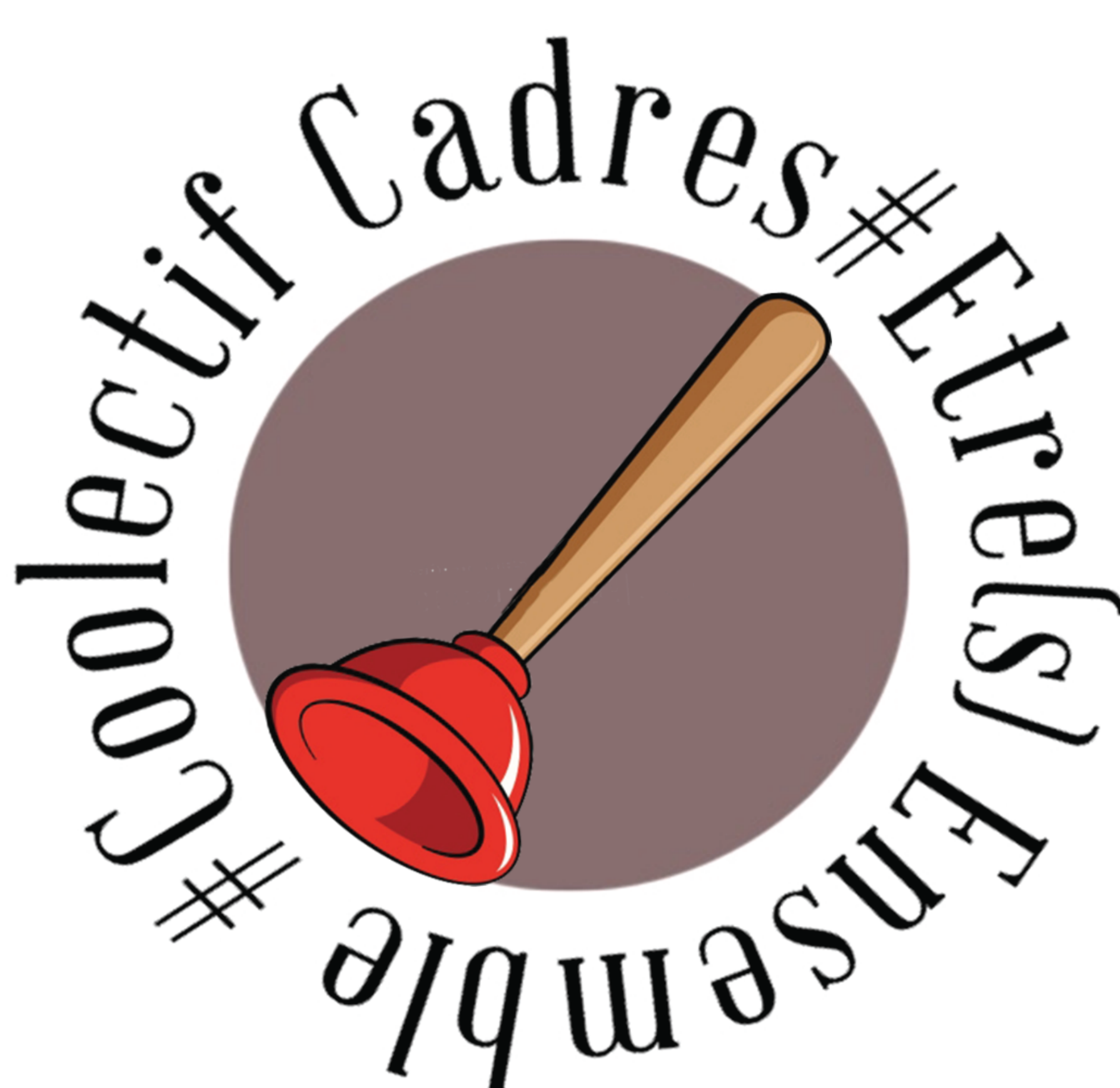
EVALUATION DE L'ACTION

En 2016, l'évaluation des 3 «ateliers des cadres» et de la journée des managers a révélé un degré de **satisfaction supérieur à 95%**

sur les indicateurs :

- Dynamique de groupe
- Apport de connaissances
- Plaisir

Ces rencontres sont devenues incontournables



« ÊTRE SÉRIEUX SANS SE PRENDRE AU SÉRIEUX »

« DÉBOUCHE TON ESPRIT ! »

WWW.SPHCONSEIL.FR

