



5EME ÉDITION

# ACCOMPAGNER LE RETOUR AU TRAVAIL

## CONTEXTE

Un **absentéisme de 8%** pour le personnel non médical ( **0,4%** pour l'absentéisme inférieur à 6 jours; **7,6%** pour l'absentéisme supérieur ou égal à 6 jours). (Source Atih : bilans sociaux 2014)

**PHARES =**  
Projet hospitalier,  
Absentéisme,  
Organisation en santé  
a donné lieu à un «hit» opérationnel (diffusé en 2015)

## COMMENT ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS DANS LEUR RETOUR ?

### MODÉLISATION DE L'ACTION

Le kit «Phares» est en téléchargement sur le site [www.fhf.fr](http://www.fhf.fr), page Ressources Humaines, rubrique «outils et notes».

Pour les références réglementaires, consulter le guide de la protection sociale du fonctionnaire (DGOS).

### DESCRIPTION DE L'ACTION (1)

6 mesures complémentaires au Kit PHARES :

- Avant le départ pour congés familiaux, informer sur les droits et obligations
- Réunir une commission pluriprofessionnelle
- Organiser une phase de pré-accueil avant la reprise des fonctions

### OBJECTIF

Favoriser le retour durable et prévenir des absences ultérieures

### DESCRIPTION DE L'ACTION (2)

- A la reprise des fonctions, organiser une **phase d'accueil-réintégration** avec entretien de retour
- Sensibiliser le **collectif**
- Organiser des entretiens / groupes de **remotivation**

## EVALUATION /BILAN DE L'ACTION

Le **baromètre OBEA-FHF** (octobre 2016) révélait que seuls 46% des **DRH interrogés** avaient engagé des actions de prévention de l'absentéisme et que **36% ne connaissent pas le Kit PHARES de la FHF**. Le groupe de travail a décidé de compléter et de continuer à diffuser le Kit PHARES de la FHF.

## ABSENTÉISME

DES REPÈRES POUR COMPRENDRE ET AGIR

[WWW.SPHCONSEIL.FR](http://WWW.SPHCONSEIL.FR)

